

## BUSCA DE EXECUTIVOS

A **ZAITECH** oferece Busca de Executivos (i.e, encontrar novos talentos para seus clientes).

Fazemos Busca de Executivos em caráter exclusivo, em regime de “retainer” e sob pagamento fixo. Esta é a única forma que temos de garantir a imparcialidade do processo, e de apresentar a melhor Solução de Valor para nossos clientes.

Junto com Coaching e Avaliação de Executivos, a Busca completa um leque, que permite ao cliente lidar conosco como Provedores de Soluções de Pessoas<sup>1</sup>.

Nosso modelo de Gestão de Valor, quando aplicado à Busca (e também à Avaliação) de Executivos, resulta em solução excelente, porque os candidatos são considerados pelo valor que podem agregar aos acionistas da empresa cliente, enquanto em paralelo observamos como aprimoram o valor de sua própria “marca” individual, enquanto estiverem associados à empresa nossa cliente.

Nosso modelo é orientado para Relacionamentos (ao invés de orientado para Transações isoladas). Nossa forma de calcular honorários reflete isto. Por exemplo, oferecemos uma garantia de reposição gratuita, por um ano, de todos os candidatos colocados por nós.

Evitamos fórmulas de cálculo de honorários baseadas na remuneração futura do candidato colocado. Em vez disso, estimamos o número de horas para encontrar e recrutar o candidato que nos foi descrito, e apresentamos uma proposta de preço fixo. Para que esta estimativa seja o mais próximo possível da realidade, contatamos alguns potenciais candidatos antes de escrever a proposta.

Nossa associação com o ASCS Group (<http://www.ascsgroup.com>) nos permite fazer Buscas em outros países. Pelo mesmo processo, fazemos Buscas no Brasil que nos foram mandadas por colegas no Exterior.

Que perguntas deve um executivo fazer quando está selecionando empresas de Busca para recrutar um executivo para sua empresa?

- A empresa opera em regime de Contingência, Contingência parcial, ou “Retainer”?  
Algumas empresas só são remuneradas, no todo ou em parte, após a efetiva colocação do executivo. Isto é conhecido como Contingência. O serviço no regime de “Retainer” é substancialmente diferente, e a empresa deve tomar particular cuidado com isto.
- Como lida com assuntos relacionados à Confidencialidade?
- Se eu contratá-los, quais dos meus executivos tornar-se-ão inalcançáveis à sua empresa?
- Os executivos colocados por sua empresa tornam-se inalcançáveis enquanto trabalharem aqui?
- Os executivos colocados por sua empresa são avaliados trimestralmente, até completarem um ano, não só em itens de desempenho, mas também de compatibilidade com a cultura de minha empresa?
- E se eu quiser contratar um candidato, mas para outra posição?
- É possível a suspensão temporária de uma Busca? Caso afirmativo, quais serão suas providências durante este período?
- É possível um crédito parcial por uma busca cancelada em definitivo?
- Se eu solicitar que o processo seletivo inclua candidatos internos, como sua empresa lidará com isto?
- Qual é sua política com assuntos de Discriminação? Refere-se a idade, sexo, orientação sexual, status social, origem e religião de candidatos.
- Sua empresa confere as referências pessoais e profissionais dos candidatos?
- Sua empresa confere as credenciais acadêmicas do finalista junto às respectivas universidades? (recente pesquisa global dá conta de que 11% das credenciais acadêmicas é inflada ou fraudulenta)

<sup>1</sup> Isto, naturalmente, gera alguns potenciais conflitos de interesse, para os quais temos políticas e regras. Por exemplo, não substituímos um executivo que esteja sob Coaching, ou que tenha estado sob Coaching até 90 dias antes.

- Sua empresa negociará a remuneração com o finalista?
- Sua empresa nos ajudará com a parte referente à remuneração variável do finalista?
- Podemos contratar sua empresa para desempenhar alguns mas não todos os itens acima?