

## BUSCA DE EXECUTIVOS

A **ZAITECH** oferece Busca de Executivos (i.e, encontrar novos talentos para seus clientes).

Fazemos Busca de Executivos em caráter exclusivo, em regime de “retainer” e sob pagamento fixo. Esta é a única forma que temos de garantir a imparcialidade do processo, e de apresentar a melhor Solução de Valor para nossos clientes.

Junto com Coaching e Avaliação de Executivos, a Busca completa um leque, que permite ao cliente lidar conosco como Provedores de Soluções de Pessoas<sup>1</sup>.

***Que perguntas deve um executivo fazer quando está selecionando empresas de Busca para recrutar um executivo para sua empresa?***

- A empresa opera em regime de Contingência, Contingência parcial, ou “Retainer”?  
Algumas empresas só são remuneradas, no todo ou em parte, após a efetiva colocação do executivo. Isto é conhecido como Contingência. O serviço no regime de “Retainer” é substancialmente diferente, e a empresa deve tomar particular cuidado com isto.
- Como lida com assuntos relacionados à Confidencialidade?
- Se eu contratá-los, quais dos meus executivos tornar-se-ão inalcançáveis à sua empresa?
- Os executivos colocados por sua empresa tornam-se inalcançáveis enquanto trabalharem aqui?
- Os executivos colocados por sua empresa são avaliados trimestralmente, até completarem um ano, não só em itens de desempenho, mas também de compatibilidade com a cultura de minha empresa?
- E se eu quiser contratar um candidato, mas para outra posição?
- É possível a suspensão temporária de uma Busca? Caso afirmativo, quais serão suas providências durante este período?
- É possível um crédito parcial por uma busca cancelada em definitivo?
- Se eu solicitar que o processo seletivo inclua candidatos internos, como sua empresa lidará com isto?
- Qual é sua política com assuntos de Discriminação? Refere-se a idade, sexo, orientação sexual, status social, origem e religião de candidatos.
- Sua empresa confere as referências pessoais e profissionais dos candidatos?
- Sua empresa confere as credenciais acadêmicas do finalista junto às respectivas universidades? (recente pesquisa global dá conta de que 11% das credenciais acadêmicas é inflada ou fraudulenta)
- Sua empresa negociará a remuneração com o finalista?
- Sua empresa nos ajudará com a parte referente à remuneração variável do finalista?
- Podemos contratar sua empresa para desempenhar alguns mas não todos os itens acima?

---

<sup>1</sup> Isto, naturalmente, gera alguns potenciais conflitos de interesse, para os quais temos políticas e regras. Por exemplo, não substituímos um executivo que esteja sob Coaching, ou que tenha estado sob Coaching até 90 dias antes.

